

Администрация Тамбовской области

Управление здравоохранения Тамбовской области

Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение  
здравоохранения «Городская поликлиника № 5 г. Тамбова»

ПРИКАЗ

« 14 » 09 \_\_\_\_\_ 2022 года г.Тамбов

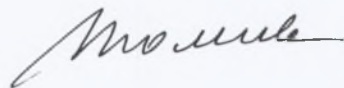
№ 282018

Об утверждении Антикоррупционной политики

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции ПРИКАЗЫВАЮ:

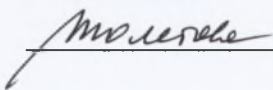
1. Утвердить в Тамбовском областном государственном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 5 г.Тамбова» Антикоррупционную политику.
2. Программисту Горностай-Польскому Е.А. разместить на официальном сайте ТОГБУЗ «Городская поликлиника № 5 г.Тамбова» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящий приказ.
3. Начальнику отдела кадров Козодаевой Н.В. ознакомить всех сотрудников учреждения настоящий приказ и приложение под роспись.
4. При трудоустройстве новых сотрудников знакомить с Антикоррупционной политикой ТОГБУЗ «Городская поликлиника № 5 г.Тамбова» под роспись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Л.А. Толстова

Приложение  
к приказу № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач ТОГБУЗ  
«Городская поликлиника № 5  
г.Тамбова»  
 Л.А. Толстова

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

### 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 5 г.Тамбова» (далее – Поликлиника), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3. Основными целями внедрения в Поликлинике Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Поликлиники, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Поликлиники независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Поликлинике.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Поликлинике:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности учреждения;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Поликлиники, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников Поликлиники, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Поликлиники за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## 2. Используемые в политике понятия и определения

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Поликлиника вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям

(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Поликлинике основывается на следующих принципах:

а) **принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам:** соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Организации;

б) **принцип личного примера руководства учреждения:** руководство Поликлиники должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

в) **принцип вовлеченности работников:** информированность работников Поликлиники о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) **принцип нулевой толерантности:** неприятие в учреждении коррупции в любых формах и проявлениях;

д) **принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:** разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Поликлиники, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

е) **принцип периодической оценки рисков:** в Поликлинике на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности учреждения в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

ж) **принцип обязательности проверки контрагентов:** в Поликлинике на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

з) **принцип открытости:** Поликлиника размещает настоящую Политику в

свободном доступе на официальном сайте в информационной сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, всеми сотрудниками и иными лицами. Поликлиника содействует повышению уровня антикоррупционной системы путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики Поликлиники и овладения применением Политики на практике.

**и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность, Поликлиника осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их в установленном порядке;

**к) принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников Поликлиники вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются все работники Поликлиники, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Поликлиника вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Поликлиникой с такими лицами.

#### 5. Обязанности работников по предупреждению коррупции

5.1. Главный врач является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требования настоящей Политики.

5.2. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Поликлинике в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Поликлиники;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Поликлиники;
- незамедлительно информировать главного врача о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать главного врача о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Поликлиники или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### 6. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Применение на практике принципов Кодекса этики и служебного поведения работников Поликлиники
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов (о наличии личной заинтересованности) и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее

	подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Размещение информации по вопросам профилактики и противодействия на стендах Поликлиники
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям Антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

Для реализации антикоррупционных мероприятий в Поликлинике утверждается План с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

## 7. Внедрение стандартов поведения работников организации

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в Поликлинике устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

7.2. Правила и принципы такого поведения закрепляются в утвержденном главным врачом Кодексе этики и служебного поведения работников Поликлиники.

## 8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Поликлиники является одним из ключевых элементов



предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Поликлинике утверждается Положение о конфликте интересов.

## 9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Поликлиники, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Поликлиники.

9.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий деятельности Поликлиники.

9.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Поликлинике на регулярной основе.

9.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить "критические точки" для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, целесообразно составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
  - а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Поликлиникой или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";
  - б) должности в учреждении, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения,
  - в) участие каких должностных лиц Поликлиники необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
  - г) вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков Поликлиники";
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные требования;
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Поликлиники (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

## 10. Консультирование и обучение работников организации

10.1. Обучение сотрудников Поликлиники может осуществляться путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

10.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Поликлиники по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в учреждении обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения

совместно с другими организациями по договоренности.

10.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Поликлиники с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

10.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Поликлинике определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

## 11. Внутренний контроль и аудит

11.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

11.2. Система внутреннего контроля Поликлиники способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности Поликлиники требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Поликлиникой, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Поликлиники;
- контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в

сферах коррупционного риска.

11.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

11.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий.

## 12. Ведение бухгалтерской отчетности

12.1 Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учёте Поликлиники, отображены в документах и доступны для проверки.

12.2. В Поликлинике должны быть назначены сотрудники, несущие ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Поликлиники строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## 13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

13.1. В антикоррупционной работе Поликлиники, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в Поликлинике внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при

взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Поликлинике. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

13.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций.

13.3. В учреждении осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Поликлиники.

#### 14. Участие в политической деятельности и взаимодействие с государственными служащими

14.1 Поликлиника не финансирует политические партии, организации и движения в целях коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

14.2. Поликлиника воздерживается от любых расходов за государственных служащих и их родственников.

#### 15. Взаимодействие с сотрудниками

15.1. Поликлиника требует от своих сотрудников соблюдения Антикоррупционной политики Поликлиники, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

15.2. В Поликлинике организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц от лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от её имени.

15.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится беседа по положениям настоящей Политики и связанных с ней документами.

15.4. Соблюдение сотрудниками Поликлиники принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## 16. Взаимодействие с посредниками и иными лицами

16.1 Поликлинике и её сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Поликлиники или нормам антикоррупционного законодательства.

16.2. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в настоящей Политике, Поликлиника может осуществлять включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об Антикоррупционной политике и системе антикоррупционных мероприятий, действующих в Поликлинике. При необходимости предусматривать настоящую Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Поликлиники.

## 17. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

17.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Поликлиники декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

17.2. Поликлиника принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Поликлиника (её работникам) стало известно.

17.3. Поликлиника принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

17.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Поликлиники по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

17.5. Главному врачу и всем сотрудникам Поликлиники следует оказывать

поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники учреждения не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## 18. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

18.1. Поликлиника и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

18.2. Все работники Поликлиники вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## 19. Заключительные положения

19.1. Утвержденная главным врачом Поликлиники подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Поликлиники. Главный врач учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в Поликлинике антикоррупционных правил и процедур.

19.2. Утвержденная Антикоррупционная политика Поликлиники доводится до всех сотрудников учреждения под роспись. При принятии на работу новых сотрудников осуществляется ознакомление с настоящей Политикой под роспись.

19.3. Беспрепятственный доступ к Антикоррупционной политике Поликлиники путем размещения его на официальном сайте Поликлиники.

19.4. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику может проводиться в случае внесения соответствующих изменений и дополнений в действующее законодательство Российской Федерации.